

Documentazione dell'apprendimento

1. Scopo della documentazione dell'apprendimento

La documentazione dell'apprendimento è uno strumento che promuove la qualità della formazione professionale pratica. La persona in formazione la aggiorna autonomamente, indicando tutti i principali lavori e le competenze operative da acquisire, sulla base di un apposito modello di documentazione. La documentazione dell'apprendimento deve essere elaborata dalla persona in formazione. Essa consente alla formatrice o al formatore professionale di vedere i progressi nella formazione e l'impegno personale dimostrato dall'apprendente.

Le esperienze maturate durante il periodo di pratica in cantiere devono essere documentate nel dossier di formazione, conformemente all'art. 6 dell'ordinanza sulla formazione.

La documentazione dell'apprendimento è importante anche per gli uffici di formazione professionale, affinché possano adempiere al loro obbligo di vigilanza.

2. Basi

L'articolo 12 dell'ordinanza della SEFRI sulla formazione professionale di base Disegnatrice AFC / Disegnatore AFC del 16 febbraio 2023 stabilisce tra l'altro:

- 1 Nel corso della formazione professionale pratica la persona in formazione tiene una documentazione dell'apprendimento in cui annota regolarmente i principali lavori eseguiti in relazione alle competenze operative da acquisire.
- 2 Almeno una volta al semestre il formatore controlla e firma la documentazione dell'apprendimento e la discute con la persona in formazione.

Nell'allegato 2 al piano di formazione relativo all'ordinanza della SEFRI sulla formazione professionale di base Disegnatrice AFC / Disegnatore AFC del 16 febbraio 2023, il glossario specifica quanto segue in merito alla documentazione dell'apprendimento:

La documentazione dell'apprendimento è uno strumento che promuove la qualità della formazione professionale pratica. La persona in formazione aggiorna autonomamente la propria documentazione menzionando i principali lavori e le competenze operative da acquisire. Grazie alla documentazione, il formatore può vedere i progressi nella formazione e l'impegno personale dimostrato dalla persona in formazione.

Nell'art. 17 (procedura di qualificazione) cpv. 1 lett. a n. 3 dell'ordinanza della SEFRI sulla formazione professionale di base Disegnatrice AFC / Disegnatore AFC del 16 febbraio 2023 si stabilisce:

3. è ammessa la consultazione della documentazione dell'apprendimento, dei corsi interaziendali e della letteratura specializzata.

3. Modello

Molte aziende di formazione utilizzano documenti propri con contenuti analoghi a quelli della *documentazione dell'apprendimento*. Quest'ultima va quindi intesa come ausilio. È possibile utilizzare l'intero documento o parti di esso. Il modello di copertina può servire quando si discutono insieme più documentazioni dell'apprendimento.

3.1 Modello di documentazione dell'apprendimento

Titolo (tema)

Persona in
formazione:

Data:

Semestre:

Compito e obiettivo

Basi

Procedura

Risultato ed esperienza acquisita

Firma

Persona in
formazione:

3.2 Modello di copertina

Persona in formazione:		Semestre:	
Titolo (tema):		Data:	Semestre:
Titolo (tema):		Data:	Semestre:
Titolo (tema):		Data:	Semestre:
Titolo (tema):		Data:	Semestre:

Colloquio

Formatrice /
Formatore

Data del colloquio:

Osservazioni e
valutazione

Firme

Formatrice /
Formatore

Persona in formazione

Berna, 16 aprile 2025

Martin Stuber, presidente
Lukas Brassel, vicepresidente